



令和6年4月9日 発行 神川幼稚園

ご入園・ご進級おめでとうございます。

さわやかな風に春の花が気持ちよさそうに揺れています。暖かい春がやってきましたね。元気な子供たちの声で、園がととにもぎやかになりました。初めての集団生活を経験する新入園児、お兄さん・お姉さんになった進級児の笑顔が輝いています。

8名の新入園児を迎え、園児36名で新しい1年のスタートです。子供たちが「幼稚園って楽しい」保護者の皆様が「幼稚園に預けて良かった」と思えるように、子供たち一人一人をしっかりと見つめながら、職員一同、愛情をもって教育活動に取り組んでまいります。また、感染症についても予防対策に取り組んでいきます。保護者の皆様には何かとご協力いただくこともあるかと思いますが、よろしくお願い致します。

園のことや子育てのことなど分からないことや心配なことがありましたら、担任をはじめ職員に遠慮なくご相談ください。

この「園だより」は園と家庭を結び、協力しながら子どもたちの健やかな成長を願って毎月発行します。

6年度 職員紹介

園長	浦部 良子		
教務主任	堀越 尊子	3歳児	山口 歩乃佳
主席主任	福島 紀子	3歳児	茂木 悠里
5歳児 支援員	福島 美穂	支援員	新井 裕子
	小暮 麻穂	バス添乗	木村 いづみ
4歳児 特別加配	塚本 早希		長島 淳子
	飯野 孝枝	バス運転手	石坂 一巧
事務	小林 恵理子		荒井 美紀
預かり保育	川渕 祥子		

職員の人事異動

お世話になりました

園長 根本 なをみ (丹荘保育所へ)
 教諭 山口 雪乃 (青柳保育所へ)
 教諭 鈴木 彩香 (丹荘保育所へ)
 支援員 春山 貴美枝 (丹荘保育所へ)



よろしくお祈いします

園長 浦部 良子 (青柳保育所より)
 教諭 塚本 早希 (丹荘保育所より)



* 4月の予定 *

日	月	火	水	木	金	土
	1 春季休園日	2	3	4	5	6
7	8	9 入園式 進級式	10 半日保育	11	12 2時間繰上げ保育 給食開始	13
14	15	16 3歳児昼寝開始 平常保育	17 おにぎり給食	18	19	20 ふれあいの日
21	22 身体測定 5歳・4歳	23 身体測定 3歳 フッ化物洗口練習	24	25 PTA 新旧役員会 13:30～	26 フッ化物洗口開始	27
28	29 昭和の日	30	5/1 内科健診	2	3 憲法記念日	4 みどりの日

I 期 (4・5月のねらい)

【3歳児】・喜んで登園し、教師に親しむ。

- ・園生活の流れを知り、園の生活リズムに慣れる。
- ・園の遊具に興味をもち、自分から遊ぼうとする。

【4歳児】・園生活に慣れ、安心して過ごせるようになる。

- ・生活の仕方がわかり、できることは自分でしようとする。
- ・好きな遊びを見つけ、友達や教師と親しんで遊ぶ。

【5歳児】・新しい環境に慣れ、友達との遊びや運動を楽しむ。

- ・年長児の自覚をもち、生活に必要なきまりを守る。
- ・身近な動植物に触れ、愛情をもって世話をする。



教育目標

心豊かでたくましい子

- 心身ともに健康で 心のやさしい子
- 仲良く遊べて 協力できる子
- 自分で考え 進んで行動できる子



おねがい・お知らせ

- * 新入園児だけでなく、在園児も進級で環境が変わり神経を張り詰めて生活をしているため、とても疲れやすくなっています。降園後は家庭でゆったりと過ごし、睡眠を充分にとるよう心がけましょう。
- * 欠席や遅れて登園する場合には、7:50までに園に電話をしてください。留守電セットがしてありますので、伝言をお願いします。
- * 保護者送迎の方は、朝 **8:50～9:10** までに送ってきてください。迎えは平常保育時 **15:00～15:15** です。駐車場内では親子で手をつなぎ登園してください。なお、南門は安全確保のため、時間で施錠します。降園後、幼稚園内の遊具等で、遊んでから帰宅する場合は、車は南臨時車場へお願いします。
- * 都合によりお子さんが早退する時は、職員室玄関より出入りをお願いします。なお、降園準備時間にお迎え時刻が重なりますと、保育が中断されますのでご遠慮願います。**14:00～15:00** の間のお迎えは、ご遠慮ください。
- * 園から配布される、たよりや手紙等には必ず目を通してください。ご不明な点がありましたら遠慮なくご相談ください。
- * 令和6年度 PTA 総会は、書面議決で行います。
- * 今年度より誕生会を全学年で集まって誕生児を祝います。園児誕生月の関係で隔月での誕生会を行います。
- * 母の日、父の日のプレゼントをしていましたが、社会の多様性を考慮し、今年度より幼稚園では、5月31日(金)にファミリーデーとして家族へ感謝の気持ちを伝える取り組みとなります。



職員の働き方改革の為、休憩時間をとっています。